



扬宣电子2024年ESG报告



目录

开篇

关于本报告

报告后记

未来计划

关键绩效指标

企业荣誉

参考索引

意见反馈表

01

公司介绍

- 1.1 亮点绩效
- 1.2 高管致辞
- 1.3 公司介绍
- 1.4 企业文化
- 1.5 产品与服务

02

ESG发展

- 2.1 ESG管理架构
- 2.2 企业SDGs行动与目标
- 2.3 双重实质性议题识别与管理
- 2.4 与利益相关方携手共进

03

公司治理

- 3.1 股东与公司治理架构
- 3.2 监事与董事、董事会
- 3.3 诚信、合规经营体制
- 3.4 落实廉洁建设与信息安全
- 3.5 内部控制体系
- 3.6 创新与发展
- 3.7 数字化建设

04

环境

- 4.1 应对气候变化
- 4.2 环境管理体系
- 4.3 污染防治
- 4.4 能源管理与节能减排
- 4.5 废气排放与废弃物管理
- 4.6 水资源管理与生物多样性
- 4.7 绿色供应链

05

社会

- 5.1 可持续供应链与负责任采购管理
- 5.2 产品与服务质量、职业健康安全
- 5.3 客户满意度与员工满意度
- 5.4 员工权益与合规雇佣
- 5.5 员工薪酬、激励与员工福利、关怀
- 5.6 员工培养与发展
- 5.7 社会公益与贡献

关于本报告

报告说明

本报告是扬宣电子(苏州)有限公司向社会公开发布,旨在真实反映2024年度企业在ESG可持续性发展方面的进展与实践成绩,向利益相关方公开报告企业运行情况,帮助企业股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。我们期望通过发布ESG可持续发展报告的方式,加强与利益相关方的沟通,凝聚共识,促进可持续发展。

时间范围

本报告覆盖2024年1月1日至2024年12月31日期间(以下简称“本年度”或“报告期”),扬宣电子(苏州)有限公司的ESG可持续发展的进展情况,部分内容及数据可能超出此范围。除特定说明外,本报告所涉及金额以人民币为货币单位。

发布情况

本报告是扬宣电子(苏州)有限公司发布的第一份ESG可持续发展报告,自2025年起计划每年发布一次。

编制依据

联合国2030年可持续发展目标(SDGs)

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南(2010)》

数据说明

本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司ESG可持续发展管理部门统计与审核的可持续发展相关信息。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

语言版本

本报告为中文版。

意见反馈

公司非常关心您对本公司ESG可持续发展工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议,请按以下方式联系我们。对于您给予的宝贵意见,我们致以最诚挚地感谢。

地址:江苏省苏州常熟市东南开发区常昆工业园南新路28号

邮编:215542

电话:+86-512-52575500

公司介绍

01

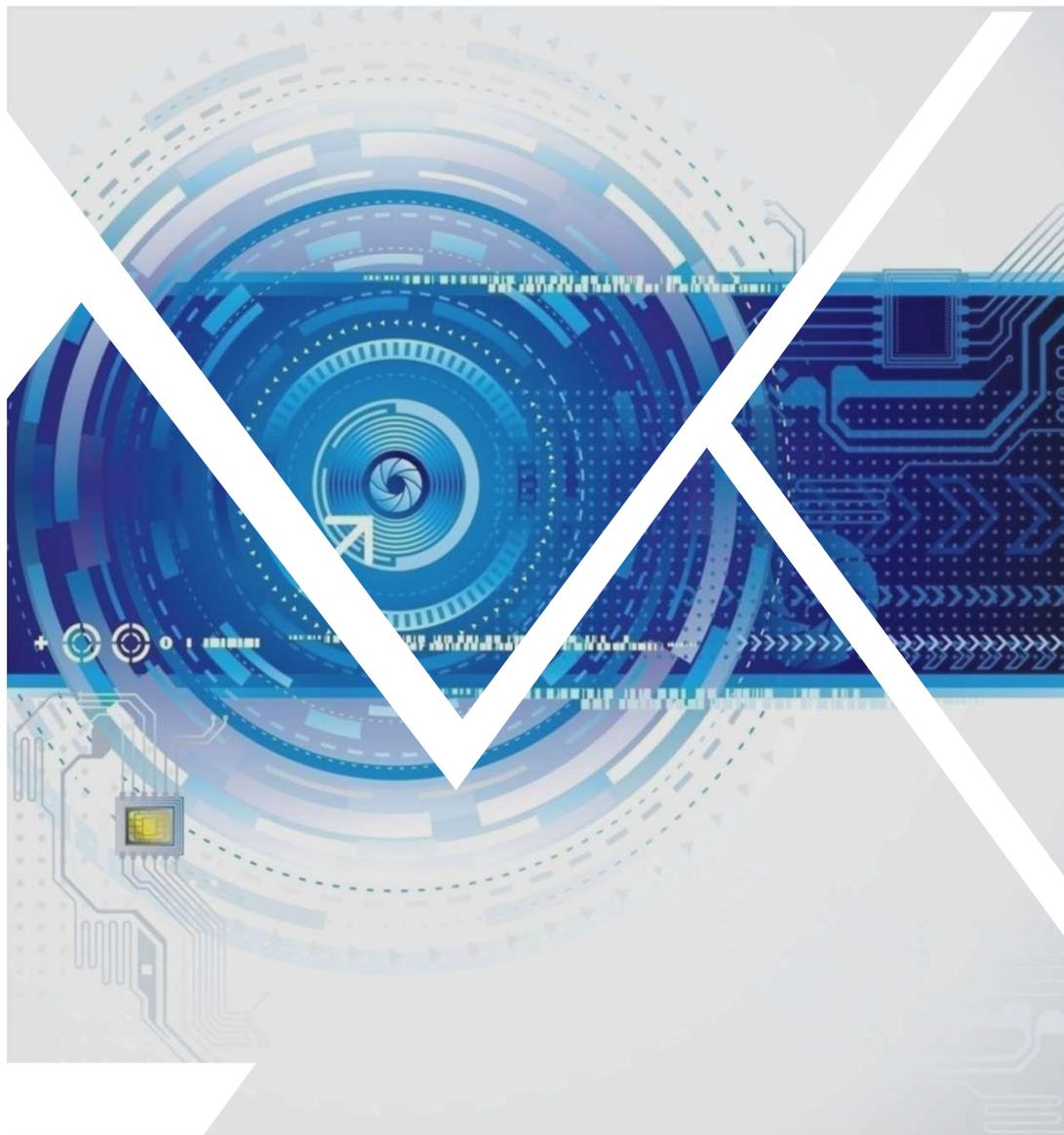
亮点绩效

高管致辞

公司介绍

企业文化

产品与服务



2024年可持续发展亮点绩效

公司治理

· 违纪、商业道德违规事件

0起

· 内部控制发现不符合事项

1项

· 信息安全事故

0件

· 董监两会决议事项

4项

· 反贪腐管理人员培训覆盖率

100%

环境

· 环保投入

13.3万元

· 污染物排放达标率

100%

· 温室气体排放（强度）

40吨CO₂/百万元生
产总值

· 外购电力消耗强度

58,673千瓦时/百万元
生产总值

· 水资源消耗强度

533吨CO₂/百万元
生产总值

社会

· 员工人均带薪年休假天数

9.5天

· 慈善捐款

1800万元

· 客户满意度

98%

· 工伤人数

0人次

· 劳动合同签订率

100%

· 少数民族员工人数占比

38.9%

高管致辞

2024年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，更是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。进入新时代、立足新阶段、迈向新征程，唯有实干笃行才能奋力开创高质量发展新局面。我们始终坚持创新发展，秉持要么不做，要做就做最好的发展理念，以精益求精的匠人之心，以顽强拼搏的进取精神，促使扬宣电子取得了行业内的显著成绩。



---扬宣电子 总经理 潘远东先生

我们坚持合规运营，深化ESG实践：公司不断完善有效的治理机制和内控制度，确保制度的时效性与可操作性，强化规范运作和信息披露，多维度揭示公司涉及的行业前景、发展趋势等情况，彰显公司价值。公司持续完善规范运作，高效传递企业价值，连续披露企业相关信息，对标MSCI等主流评级机构指标要求，深度挖掘公司在治理、环境、社会责任等方面的亮点。

我们持续守护安全，推动绿色发展：公司各业务板块落实安全环保责任制，将安全环保责任层层分解，落实到人。定期开展消防演练和安全培训，员工安全生产意识和应急处置能力得以提高。各板块积极响应国家“双碳”号召，加大科技研发投入，开发绿色环保产品，持续推进绿色低碳化进程，推动绿色高质量发展。

我们恪守以人为本，践行社会责任：公司各板块继续完善团队建设和人才培养工作，有效提升团队凝聚力以及员工归属感，建立人才培养机制，多渠道吸引优秀人才，完善培训体系及激励机制，激发员工的主动性和创造性，打造高素质、高水平员工队伍。公司高度重视与驻地社区的和谐共生，通过丰富多彩的社区活动，积极回馈周边居民，促进双方共同成长和繁荣。

扬宣电子将继续砥砺前行，牢记筚路蓝缕发展历程，践行ESG理念，与祖国同步，与时代同行。

公司介绍

扬宣电子（苏州）有限公司于2002年8月在江苏省常熟市成立，注册资金6120万美元。公司占地面积5.3万m²，厂房面积3.34万m²。公司于2003年8月正式投入生产，年销售额9亿元，现有员工890人。2003年以来，连续18年保持持续增长。扬宣电子主要制造双面、多层电路板，产品远销韩国、欧美等地。2008年2月1日正式加入建滔集团，建滔拥有雇员约50,000人及已跻身于每年营业额超过三百亿港元之跨国企业，是世界最大的覆铜基板生产商之一。覆铜板连续16年生产销售额全球排名第一，占整个行业的15%以上。印刷线路板领域，扬宣电子（苏州）有限公司2018年中国排名73位，2020年中国综合印刷线路板百强排行榜建滔集团排名第六。

6120万美金
注册资本

53000平
占地面积

9亿元
年销售额

890名
工厂员工人数

2024年经营绩效



总资产

72,104万元



营业收入

87,214万元



净利润

554万元



创造税收

1,256万元



公司发展历程



批量生产



汽车板生产



扬州分公司成立



2002

公司成立

2003

2008

并入建滔集团

2013

2021

新钻孔/捞边车间投入生产

2023

越南工厂开建

2024



Kingboard 建滔



企业文化

企业使命:



价值观:



产品与服务

扬宣电子主要制造双面、多层电路板，产品覆盖汽车类和消费类（包括电池，电脑周边，电视，安防）等行业领域。

汽车类产品



汽车照明



防抱死制动系统



电动助力转向



信息娱乐系统/车载信息终端系统



空气悬挂控制模块



多功能开关

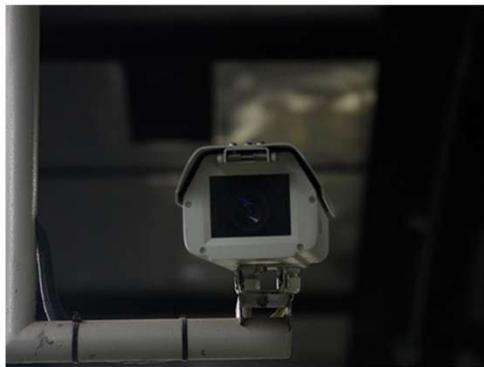


集成车身控制单元



汽车智联平台

消费类产品



安防



笔记本电池



显示器



电视

合作客户

汽车



LG Electronics



Amphenol



其它



Hanwha Vision



JABIL

VIEWWORKS

电池

SAMSUNG SDI



电脑周边



LG Electronics

TV



LG Electronics

ESG发展

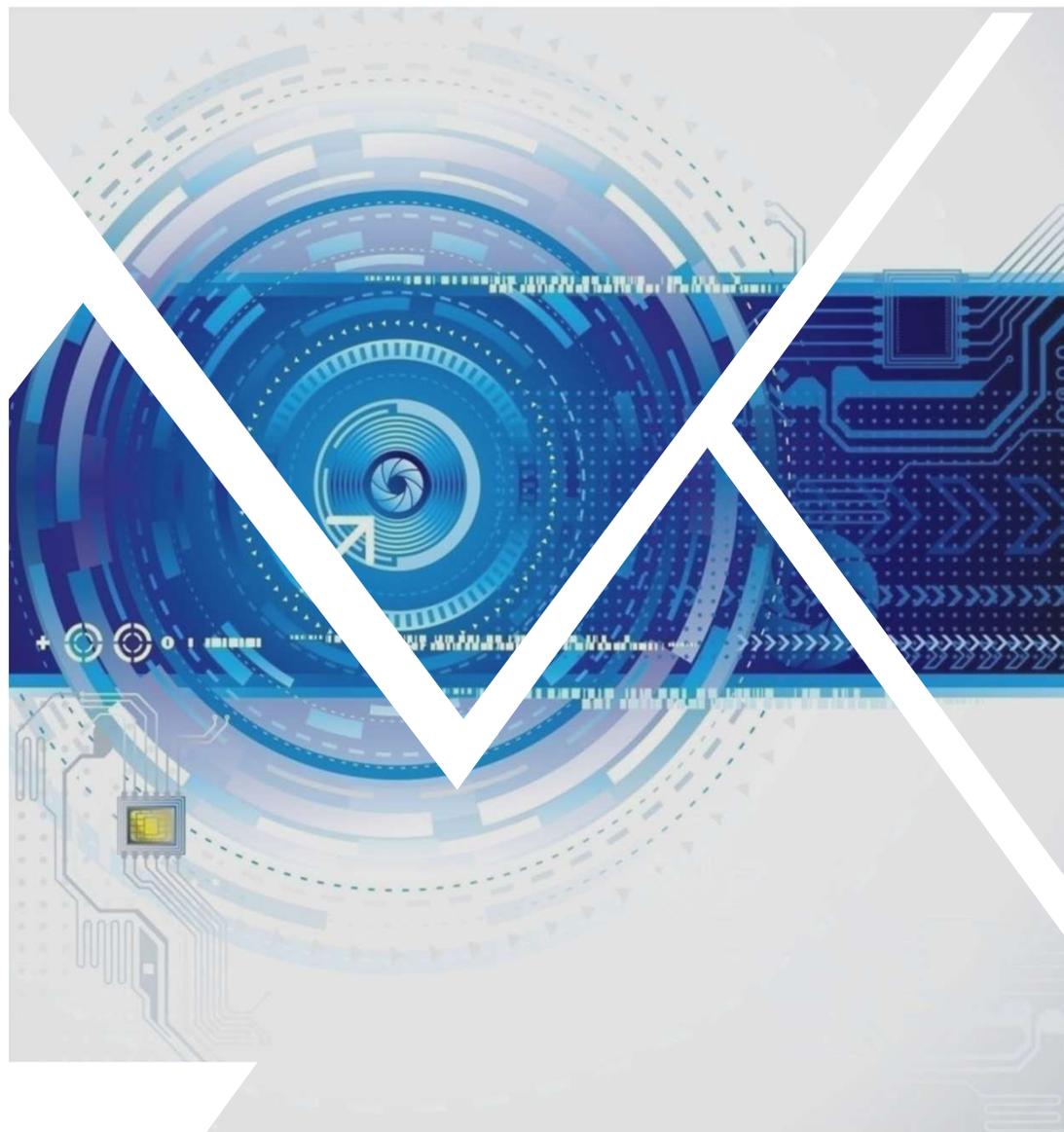
02

ESG管理架构

企业SDGs行动与目标

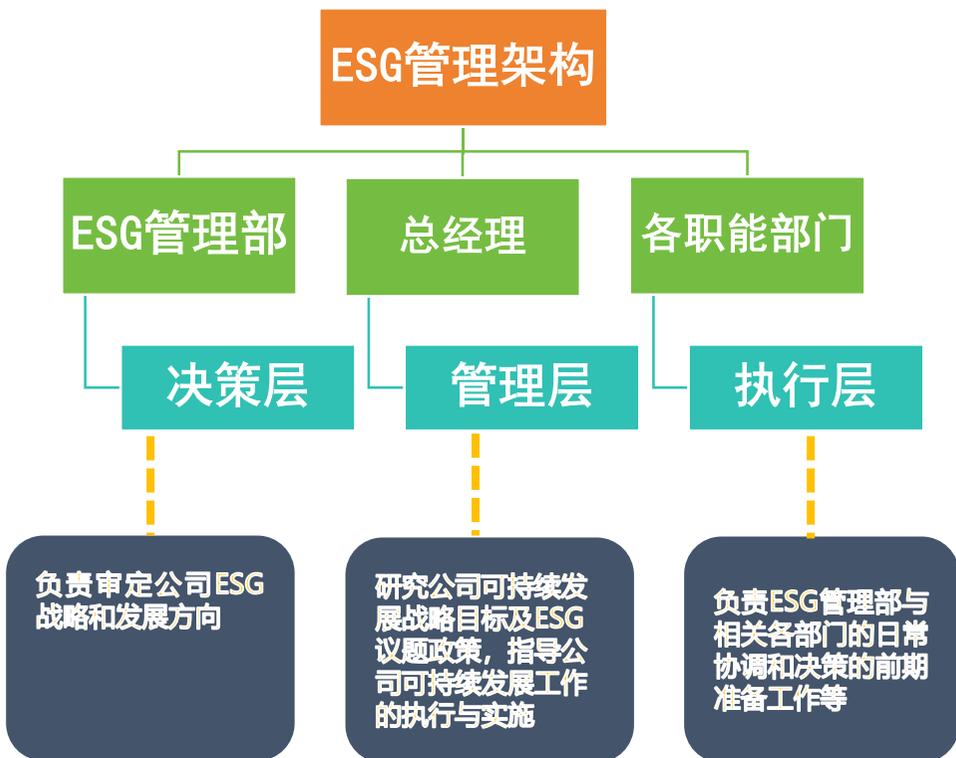
双重实质性议题识别与管理

与利益相关方携手共进



ESG管理架构

公司构建了ESG管理架构，在董事会下设ESG管理部，主要负责对公司长期发展战略，包括环境、社会和治理等方面提升可持续发展能力，并对ESG议题政策等进行研究、评估并提出建议，指导公司可持续发展工作的执行与实施，为公司ESG发展提供重要支持。

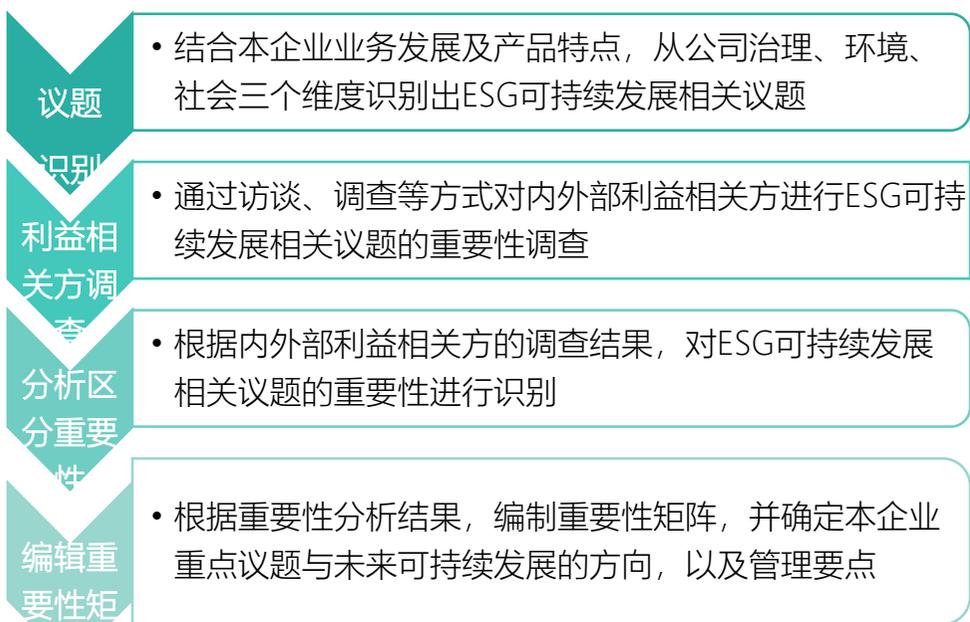


企业SDGs行动与目标

管理维度	理念与行动	SDGs目标
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> · 坚持规范治理制度 · 不断完善内控体系与风险管理 · 健全可持续发展管理体制 	
气候应对	<ul style="list-style-type: none"> · 提升环境管理水平 · 加强污染防治工作 · 减少温室气体排放 · 发展清洁能源技术 	
产业价值	<ul style="list-style-type: none"> · 完善供应链管理 · 不断提升客户满意度 · 坚持绿色采购 · 实现绿色运输 	
员工权益	<ul style="list-style-type: none"> · 完善员工职业发展体系 · 畅通员工表达渠道 · 加强安全生产管理 	
社会责任	<ul style="list-style-type: none"> · 助力社会公益 · 建设和谐社会 · 帮扶弱势群体 	

双重实质性议题识别与管理

扬宣电子已将ESG风险管理融入常态化风险管理之中，将可企业管治、研发与创新、产品质量与安全、大气污染物排放、废弃特处理与利用、能原管理等多种ESG议题纳入公司的重点管控范围，并根据与各利益相关方沟通情况，从公司治理、环境、社会3个维度开展实质性议题的调查与评估，以保障公司经营发展与各利益相关方的期望和需求相一致。通过访谈、调查等方式邀请各利益相关方参与调研，并结合公司自身战略发展需要，识别了具有重要性影响的实质性议题，制定了实质性议题矩阵，以明晰ESG可持续发展实践与信息披露的重点领域。



公司治理议题

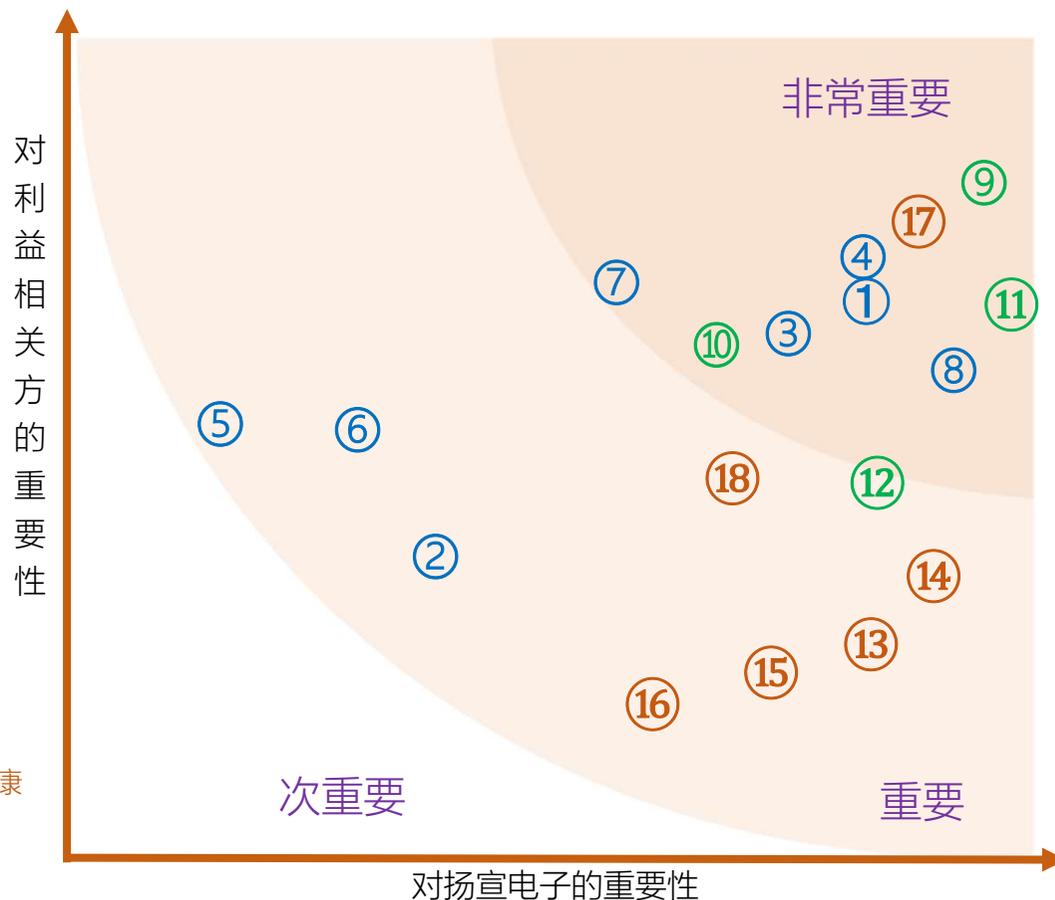
- ①可持续发展
- ②廉洁反腐败
- ③企业管治
- ④风险管理
- ⑤信息披露
- ⑥股东权益保护
- ⑦信息安全管理
- ⑧研发与创新

环境议题

- ⑨大气污染物管理
- ⑩废弃物处理与利用
- ⑪能源管理
- ⑫水资源管理

社会议题

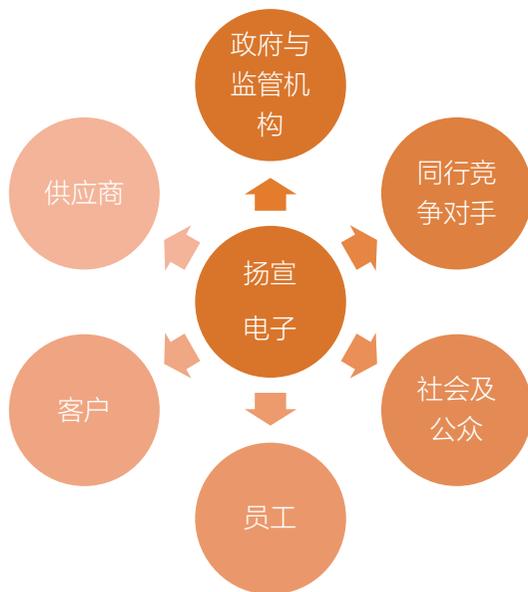
- ⑬劳动关系、权益
- ⑭安全生产与职业健康
- ⑮供应链管理
- ⑯社会公益
- ⑰产品质量与安全
- ⑱职业发展与员工福利



与利益相关方携手共进

利益相关方参与一直是扬宣电子可持续发展管理工作的重点，公司与各利益相关方密切合作，积极倾听他们的需求与期望，建立利益相关方参与流程，开展各种活动，积极了解各方的期望、要求和建议，并相应地调整公司可持续发展目标行动，及时有效地作出回应。

扬宣电子根据重要性和相关性程度，识别出利益相关方，并与其建立畅通的沟通渠道，就相关责任议题进行深入交流，公司通过座谈或邮件等方式，征询采纳相关方意见，促进价值链的共同进步成长。

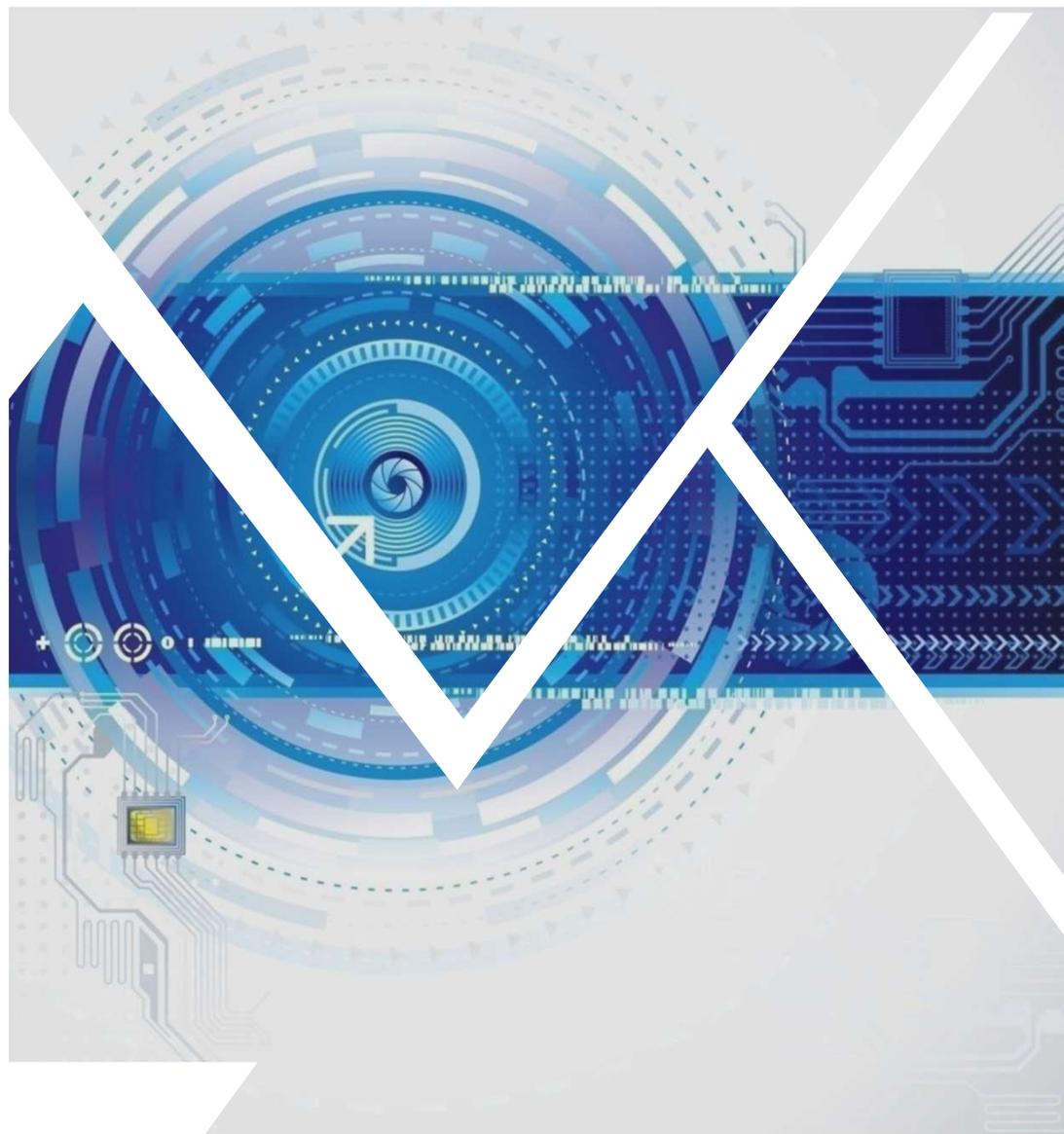


利益相关方	主要沟通方式	期望与需求	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 相关部门要求 报送的监管资料 政府通报 	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 按时足额纳税 主动承担社会责任
员工	<ul style="list-style-type: none"> 内部系统 员工关怀活动 意见箱 员工满意度调查活动 	<ul style="list-style-type: none"> 职业发展平台 培训与晋升机会 薪酬与福利 健康安全的工作环境 平等沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 完善职业晋升机制 构建员工培训与晋升机制 有竞争力的薪酬与福利保障 平等沟通、与申诉机制
客户	<ul style="list-style-type: none"> 官方网站 经销商或代理商反馈 市场专员与客户直接沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与性价比 绿色环保、符合法律法规 产品和服务质量 客户信息安全保护 客户权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 研发优良性能的产品 使用环保材料与可回收制度 绿色生产与运输 诚信、合规营销 信息安全与保密制度
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商招募的考察 供应商审查 供应商沟通会议 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 经验分享 合作共赢 商业道德与信誉 	<ul style="list-style-type: none"> 打造可持续供应链 促进日常沟通 开展项目合作、追求共赢
社会及公众	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 官方网站 官方微信公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 关爱贫困群体 支持、参与社会公益 保护自然环境、促进生态平衡 促进社会进步与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与扶贫活动 投身慈善事业与公益活动 坚持绿色运营 共享发展成果
同行竞争对手	<ul style="list-style-type: none"> 新闻报道 官方网站 官方微信公众号 国家知识产权局官网 	<ul style="list-style-type: none"> 尊重知识产权 创造公平竞争环境 保守商业机密 	<ul style="list-style-type: none"> 不断完善知识产权管理体制 不断创新，提供有竞争力的产品与服务 建立公平竞争机制，倡导廉洁反腐 建立信息保护机制

公司治理

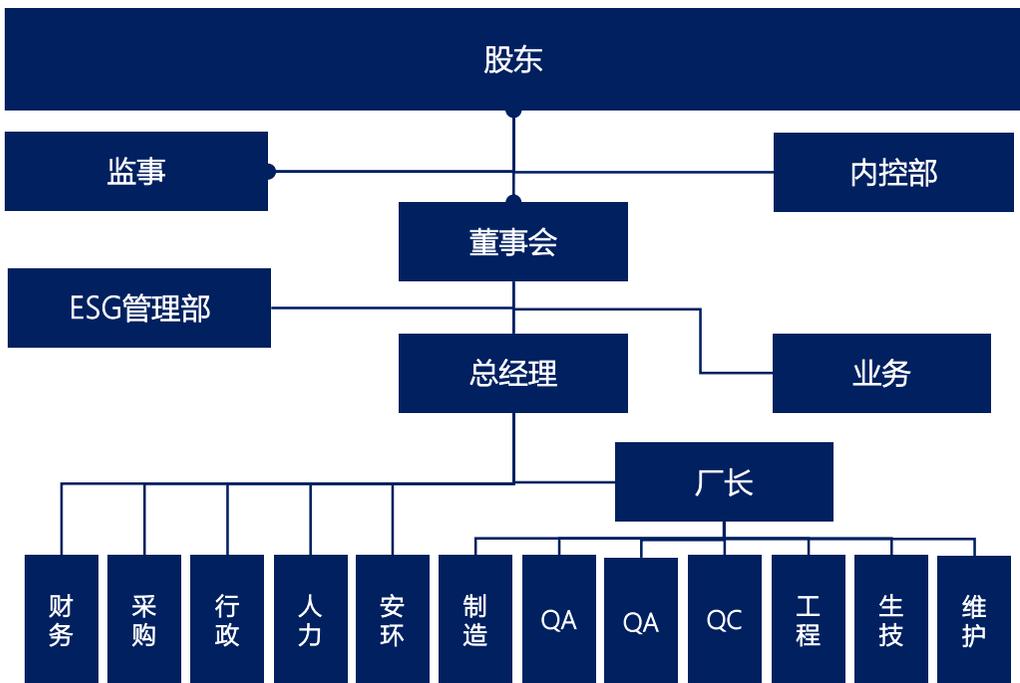
03

公司治理架构与股东
监事与董事、董事会
诚信、合规经营体制
落实廉洁建设与信息安全
内部控制体系
创新与发展
数字化建设



公司治理架构

扬宣电子建立并持续完善公司治理体系，股东下设内控部、监事和董事会，在董事会下设ESG管理部，不断加强风险管控，并始终将对环境友好、落实廉洁建设与合规管理、履行企业社会责任作为公司的战略重心，为公司健康持续发展筑牢根基。基于环境管理、社会责任、合规管理，依据T/CAQ 10117-2022《企业ESG管理体系要求》，建立ESG管理体系并通过第三方认证，全面强化的公司的可持续发展管理体制。



股东

公司股东严格遵循《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规、规范性文件和公司规章制度的有关规定和要求，通过参与决策与监督管理者，规范公司的治理架构，为公司健康可持续发展提供最有力的保障：

- 参与决策：股东通过股东大会参与公司的重大决策（如审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案等）。
- 监督管理者：选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，并对董事、监事和高级管理人员的行为进行监督。

监事

公司设监事1名，监事的人数和构成符合相关法律法规、规范性文件和公司规章制度的有关规定和要求。监事本着对股东负责的态度，认真履行监事监督职能，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事和高管人员履行职责情况进行监督，维护公司及股东的合法权益。



召开监事会议

4次

审议和决议事项

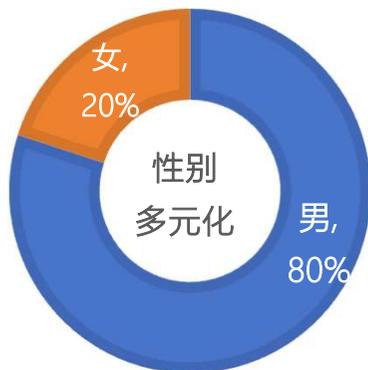
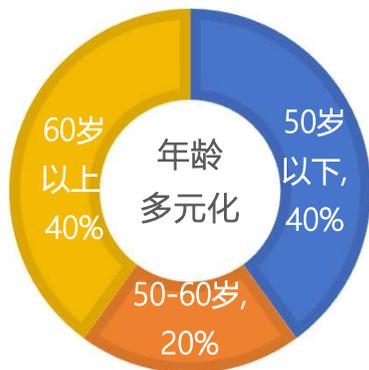
2项

董事和董事会

公司董事会设董事长1名、董事4名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。董事由性别多元化、年龄多元化的成员组成，董事成员能够依据公司《董事会议事规则》等要求，规范有序开展相关工作，出席董事会、勤勉尽责地履行职责和义务。

公司董事会下设总经理和ESG管理部，总经理负责公司的整体运营，ESG管理部负责公司可持续发展战略的策划与监督。

公司严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》等相关法律法规、规范性文件和公司规章制度的有关规定和要求，规范地召集、召开董事会，有效地保证了董事会决策的科学性与有效性。



召开董事会会议
4次

审议和决议事项
2项

诚信、合规经营体制

扬宣电子建立了完善的管理机制，在董事会、总经理的领导下，公司管理工作取得了良好成效。作为企业，公司把优待环境、规范经营、履行企业社会责任与公司战略发展有机融合，相辅相成，促进了公司的ESG可持续发展。经过多年的探索，建立了扁平化的管理模式，高效的运行机制，使公司在面对业务发展、社会责任、环境责任等议题时能迅速决策，果断应对。

为有效管理各种责任议题，公司根据《ISO9001:2015》《IEQC QC080000:2017》《ISO14001:2015》《IATF16949:2016》《ISO13485:2016》《ISO 45001:2018》《T/CAQ 10117-2022》，从质量管理、有害物质过程管理、环境管理、职业健康安全、ESG管理等多维度，建立了管理体系，并取得第三方机构的认证，从而确保公司的经营管理诚信合规，持续经营。

公司严格遵守《反垄断法》《竞争法》和《公平贸易法》等相关法律法规，制定了《道德规范管理制度》，禁止通过任何不正当手段以获取交易、服务机会、优惠条件或者其他经济利益，明确规定反不正当竞争措施与不正当竞争事件及应对方法。



人员的理念、能力、意识

扬宣电子秉承ESG可持续发展理念，高度重视履责能力的建设，通过聘请外部ESG可持续发展相关机构组织的专业老师对公司内部人员进行培训及公司各部门组织人员进行内部培训，线上线下等多种方式相结合，内部张贴宣传标语等多种方式对公司中高层干部与基层员工全覆盖进行相关培训，以增强公司管理人员的管理理念与管理水平，提高基层作业人员的能力与意识，从顶层设计和基础建设全方位，促使企业与个人成为可持续发展的参与者、传播者、实践者。

案例：

2024年10月，对公司各部门主管以及高级管理人员进行ESG可持续发展相关理念和意识方面的培训。



落实廉洁建设

公司高度重视廉洁建设和反腐败工作，严格遵守相关法律法规要求，遵守商业道德与反腐败等相关制度，禁止一切贿赂和腐败行为，股东下属内控部负责对贪污和洗钱等不当行为进行监督，避免出现贪污和洗钱等不当行为。同时，公司积极倡导承包商、供应商等利益相关方共同遵守反腐相关制度，并将廉洁、反腐败的相关要求（如接受礼物、酬金、邀请以及利益冲突等）写入《员工手册》《道德规范管理制度》中，报告期内，公司未发生重大腐败案件。同时公司也制定检举不道德、腐败行为的管理程序，鼓励员工和业务伙伴对任何已发生或可能发生的腐败行为，向公司任何具有监督能力的人员检举，要求对举报人的信息进行保密，并严肃处理任何报复行为，给予举报人最大程度地保护。员工可以通过匿名举报的方式揭发检举，公司设有意见箱，由人事部门定期查看。

加强廉洁教育

廉洁文化是公司企业文化的核心之一，公司和每个业务部门定期向所有相关员工提供适当的反腐败培训和宣传，培养员工廉洁从业、远离商业贿赂的意识，达到环境促廉。报告期内，未发生内部员工违纪、商业道德违规事件。

案例：

2024年6月，对公司管理层进行公司的合规管理，廉洁规范等方面进行培训。



信息安全

公司意识到在互联网与物联网的大数据时代，保证数据与信息的安全，成为公司的管理重点。公司参考ISO/IEC 27001信息安全管理体系，识别出信息的安全风险，分别制定了《公司网络安全管理制度》《文件机密管理制度》《资料中心管理规范》《隐私与保密管理制度》等规程，从网络系统管理（包括软硬件管理、病毒的防治、网络系统数据资源的还原验证等）、机密文件的管理（包括内部文件与外部文件等）、数据中心的管理（包括资料的收集、分类、借阅、安全管理等）等进行信息安全管理，以及“谁主管、谁负责”的问责体系，对主管职务以上岗位或涉及公司重要信息的岗位人员（如财务、营业、人事、采购、技术、品质、网络管理等），入职时要求其应做出保密承诺，必要时签署《员工保密协议书》，从多方面多维度全面确保企业信息安全与客户隐私受到保护。

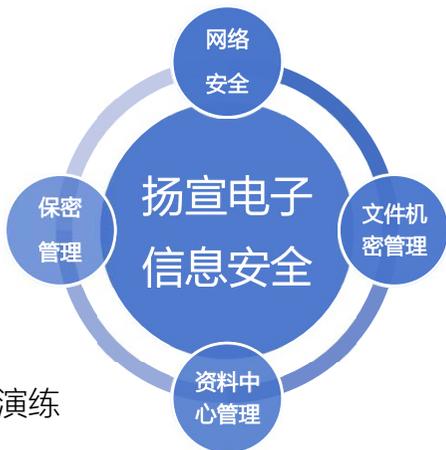
2024年信息安全绩效

软硬件维护率 硬件安全率

100% 100%

信息安全事故 信息安全培训与演练

0次 1次



内部控制体系

为规范公司经营管理，控制风险，保证经营业务活动的正常开展，公司根据《公司法》《审计法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规、规范性文件和公司内部规章制度有关规定和要求，股东下设内控部，主要负责公司内部审计与外部审计之间的沟通，并监督公司内部审计制度的实施，通过数据收集、内部审查审计、现场查验等方式，基于全面风险管理体系对治理结构、社会责任、企业文化、人力资源、廉洁与腐败等与ESG相关的风险，建立内控“三道防火墙”，并监督其执行情况，有效管理相关风险的影响。

内控“三道防火墙”体系

防火墙体系	职责部门	职责定位
第一道墙 日常内部控制	职能/业务部门	各职能/业务部门为第一责任人，解决95%以上问题 制定具体的业务流程标准 负责具体的业务的执行
第二道墙 年度内部审计	内控部	负责整体内控体制建设 内控活动的主导与监督 实施年度内部控制审查
第三道墙 年度外部审计	外部第三方审计	专项审计 内控审计 廉洁反腐败审计

2024年内部控制审查

发现不符合事项

持续改善事项



1项

3项

创新与发展

在全球气候行动加速、数字化转型深化的大背景下，每个行业正面临着前所未有的变革机遇与责任挑战。作为行业先行者，扬宣电子始终将创新视为推动可持续发展的核心引擎，致力于通过技术突破、生态协同与包容性增长。2016年成立研发中心，并制定《研发中心管理办法》，2023年与江苏科技大学展开合作，校企共同研发多层PCB板的电镀研发技术。2024年在研发创新上共投入3,265万元，占主营业务收入的4%。

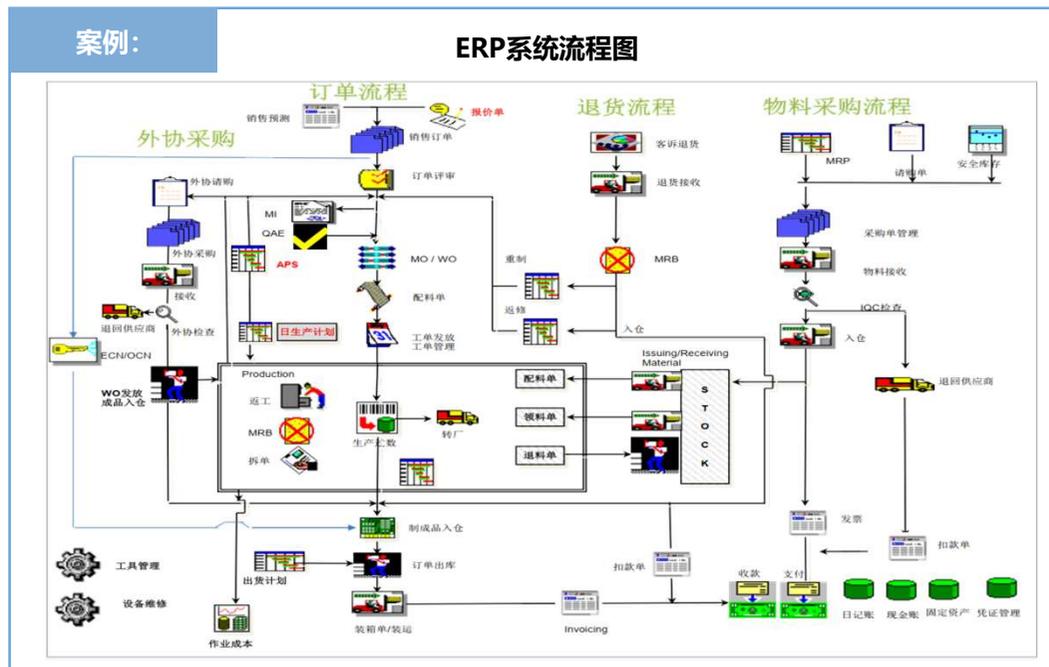
公司非常注重产品研发团队建设,公司总计拥有各领域专业人才134人，占公司总人数11.7%。为企业进行高竞争力与差别化产品的研发提供有力保障。制定《组织知识管制程序》，旨在技能与经验的传承，尊重创新成果，保护知识产权，在公平环境下竞争与成长。2024年发明专利申请数为9个，新增授权发明专利1个，累计有效专利数41个，其中发明专利授权2个，实用新型39个，应于主营业务的发明专利数比例为100%。



数字化建设

在数字技术高速发展的时代，扬宣电子致力于通过数字技术，赋能公司整个生产经营活动，以信息化系统作为有效手段和载体，引进ERP管理系统软件，基于基础数据管理，采购与销售管理，库存与生产管理，财务管理等核心功能模块，覆盖了企业全流程业务。旨在通过统一平台协调企业内外部资源，实现数据共享和流程优化，从而提升运营效率和决策能力，以系统化思维为核心，为企业提供全面的资源规划支持。

ERP系统通过标准化流程和数据整合，为管理层提供可视化报表（如毛利汇总、库存预警），辅助预算制定和战略决策，成为企业数字化转型的关键工具。



环境

04

应对气候变化

环境管理体系

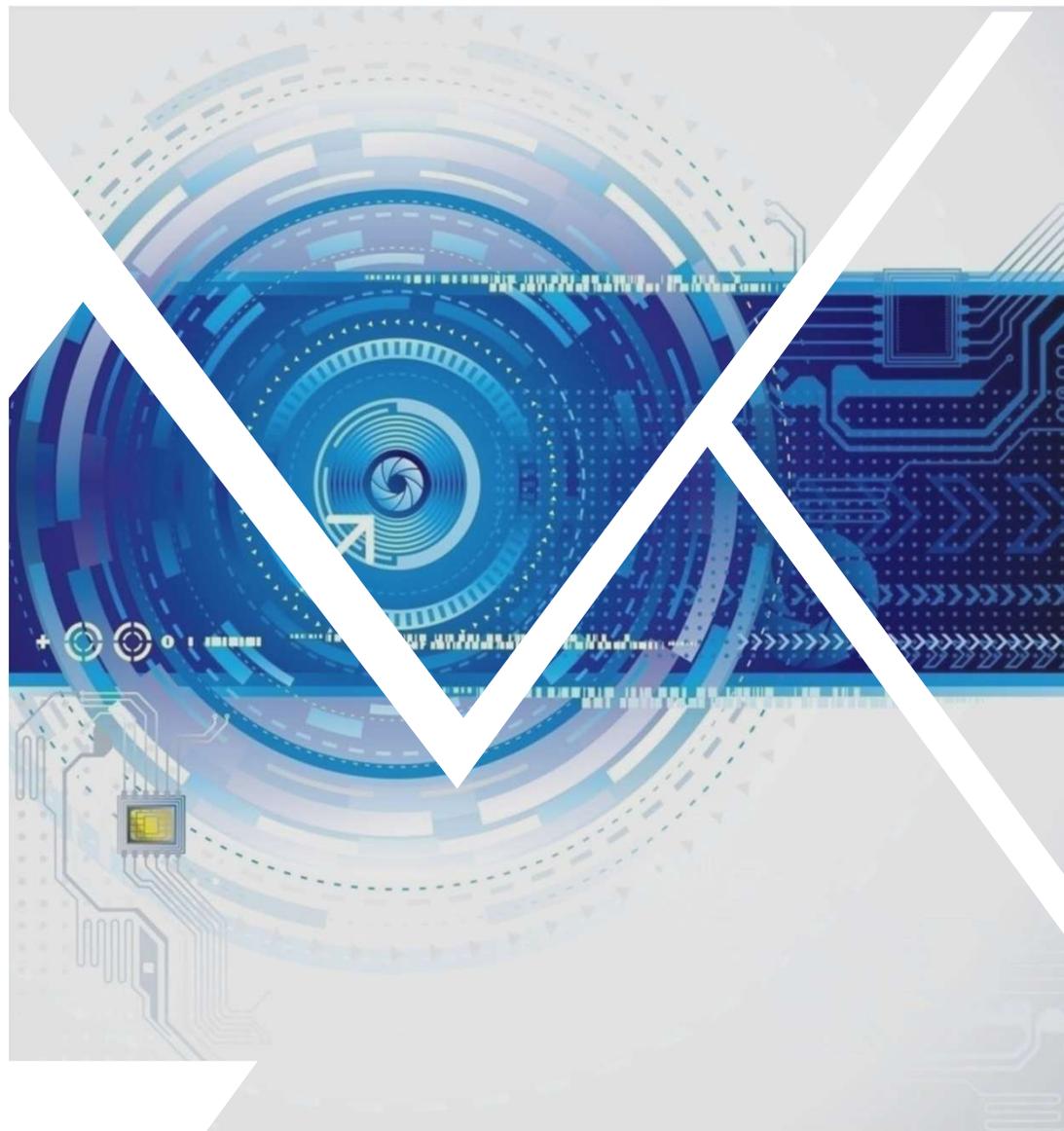
污染防治

能源管理与节能减排

废气排放与废弃物管理

水资源管理与生物多样性

绿色供应链



应对气候变化

气候变化所带来的影响受到当今全世界的普遍关注，对企业而言，气候变化风险是企业整体风险管理中的一环。

扬宣电子深刻认识到提高能源利用效率、减少温室气体排放、应对极端天气变化是公司实现可持续发展、提升自身竞争力的重要举措。公司参照气候相关财务信息披露(TCFD)工作组的建议，通过治理、策略、风险与机遇管理及指标和目标四个方面对公司识别及应对气候相关风险与机遇的工作进行披露，

排放范围和类别	单位	排放量
范围一	吨二氧化碳	1,015
范围二	吨二氧化碳	30,123
范围三	吨二氧化碳	1,838
排放总量	吨二氧化碳	32,976
其中：经营活动直接排放	吨二氧化碳	1,015
外购能源间接排放	吨二氧化碳	30,123
运输间接排放	吨二氧化碳	1,838
总排放强度	吨二氧化碳/ 百万元	40.0

1 直接温室气体排放参考《温室气体议定书 企业核算与报告准则》、《IPCC国家温室气体清单指南》计算所得。

2 间接温室气体排放根据《ISO14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告规范及指南》计算所得。

治理

公司管理层监督气候变化议题的管理和进程，审议年度绩效目标，并每年审阅涵盖“应对气候变化”实质性议题的报告；
公司ESG管理部负责管理公司气候风险和机遇，制定并监督执行温室气体减排策略，对各部门执行情况予以定期考核；
相关职能部门及业务部门将气候变化的管理纳入日常工作重点。

策略

为积极响应国家绿色低碳发展的号召，深入贯彻国家绿色低碳发展的目标和要求，公司积极采取措施减少产品碳足迹，提高能源效率，推动绿色技术创新，建立健全绿色低碳循环发展体系，加速推动全面绿色转型，树立绿色低碳循环发展的新标杆，切实履行社会责任，以助力实现碳达峰、碳中和目标，有效应对气候变化带来的挑战。

风险与机遇管理

风险/机遇类型	风险/机遇描述	财务影响说明	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险 频繁的极端天气可能导致设备损坏、生产中断、基础设施高风险暴露、供应链与物流受阻。	成本增加	短期	上游运营下游	加强公司资产的安全防护，对关键设备和基础设施进行定期检查和维修，减少维修费用和运营风险，保障公司的正常运营。
	慢性风险 全球变暖可能导致部分地区持续高温，影响电力使用量增加，供应不足以及影响设备性能，影响公司正常经营或增加额外成本。	成本增加	中长期	上游运营下游	密切关注气候变化趋势，优先采用节能设备，采用耐高温、耐腐蚀的新型材料和技术，提升设备的抗老化性能。
转型风险	政策风险 监管力度不断加强，发达国家和地区可能利用碳足迹标准设置贸易壁垒，限制高碳足迹产品的进口。	成本增加	短中期	运营下游	持续加强碳足迹管理，确保所有产品均符合或优于目标市场的碳足迹标准；优化产品设计、改进生产工艺、采用低碳环保材料与技术，降低产品的全生命周期碳排放。
	供应链风险 公司供应链涵盖多个环节，若供应商未能同步推进绿色低碳转型，可能增加采购成本。	成本增加	中期	上游运营	制定采购策略时，充分考虑绿色低碳转型因素，优先选择已经或正在积极推进绿色低碳转型的供应商。
市场风险	国际趋势加大对绿色低碳领域的投入，推动能源结构的优化和转型升级。智能化产品等领域的市场需求持续增长，为公司提供广阔的市场空间。	收入增加	中长期	运营下游	深化在智能化领域的研发投入，以满足市场日益增长需求；加强与国内外合作伙伴的战略合作，共同推动能源结构的优化和转型升级，拓宽市场渠道，提升品牌影响力。

环境管理体系

扬宣电子严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，建立全面的环境管理体系。公司参照ISO14001标准和认证要求并结合自身情况建设环境管理体系，并制定《质量&环境管理手册》《环境因素识别与评价管制程序》《风险和机遇应对管制程序》《危险源识别与风险评价管理程序》等多项程序文件，持续完善环境管理体系，确保环境管理工作的有效推进和实施，并取得第三方认证的环境管理体系认证。公司定期检讨环境保护措施及其结果，致力于减少温室气体排放，节约水资源以及能源消耗。为确保持续改善环境表现，公司已就环境保护的不同方面设定目标，并定期监察公司各个部门就该等目标方面的表现，内部开展内审管评等持续改善活动。

2024年环境绩效

责任环境事件

0件



政府环保处罚事件

0件



环境管理与SDGs

扬宣电子在公司活动、产品和服务全过程中，严格遵守国家法律法规，加强源头控制，合理处置各类废物，合理利用资源，全过程预防和控制污染，人人重视、保护环境，全员参与，从点滴做起，持续改进，做一个对社会负责的企业，并建立公司的环境方针与目标，积极响应联合国可持续发展目标，环境管理体与SDGs的第6、7、13、15项有效融合。

方针 <ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 · 预防环境污染 倡导资源节约 · 持续改善环境, 全员参与 · 绿色生产 		
	目标 <ul style="list-style-type: none"> 能源消耗降低-节约用电 废气排放-氮氧化物减量排放 	

环境监督检查

公司制定《环安监测与评价管制程序》《法律法规合规义务管制程序》等规章制度，以环境保护最新政策法规与企业环境保护工作内容和支撑资料清单作为环境保护检查内容的基本依据，组织开展巡查、自查及外部检查环境保护问题整治工作。

监测	测量	检查
<input type="checkbox"/> 符合性检查	<input type="checkbox"/> 能源控制检查	<input type="checkbox"/> 内部审核
<input type="checkbox"/> 目标指标检查	<input type="checkbox"/> 固废排放检查	<input type="checkbox"/> 管理评审
	<input type="checkbox"/> 声、气、尘排放检查	

污染防治

扬宣电子重视污染防治，严格遵守各项法律法规，制订了《法律法规合规义务管制程序》，收集了相关的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等中国国家法律、地方法规及项目所在地的相关管理要求。公司建立了环境管理体系，并建立了一套完整的管理程序、操作规范、应急准备和响应等制度文件，以规范废水、废气(包括温室气体)、固体废弃物、噪声等排放，致力于减少运营过程中的污染物排放，全面管理自身的环境足迹。

扬宣电子在规划设计新改扩建重大资产专项时，始终循ISO14000环境管理体系要求，严格遵守法律法规，按照生态环境主管部门的要求，编制建设专案环境影响报告书、环境影响报告表或环境影响登记表，并获得环境主管部门批复和通过验收后实施。严格执行环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的「三同时」制度，坚决落实环评报告中提出的环境影响预防对策，包括废水处理设备和酸(碱)性废气处理设施和有机废气处理设施、颗粒物处理设施的投入，强化对废弃物管理，确保污染物100%达标排放，获得苏州生态环境局颁发的排污许可证。



排污许可证号：913205817395949191001V

有效期：2027年12月7日

扬宣电子加强对环保设施配置及日常运维管理，通过不断改善生产工艺与技术，在生产运营过程中积极减少污染物的排放。

案例： 2024年扬宣电子共投入38.5万元，压合锅炉燃烧器采用低氮燃烧设备技术，减少氮氧化物排放量，2024年共减少氮氧化物排放量0.795t。

公司在减排的同时，认真做好排污监测工作，制定了《排污单位自行监测方案》《土壤和地下水监测方案》，定期（按月、季、年）委托外部第三方监测机构开展废气、噪声、污水、土壤和地下水等排放监测工作，以评估对周对生产运营地周边区域环境的空气、地表水、土壤、植被的影响。并积极接受环保部门与社会群众的监督，2024年度获得苏州生态环境综合行政执法局的表彰，获得月度金牌8次和月度银牌1次。

污染物排放达标率	100%
群众投诉事件	0件
企业信用等级	一般守信(蓝色)
管理状态	★★★★★

2024年污染物排放量与减排量

污染物分类	单位	2024年排放量	减排比率(与2023年比)
废气污染物排放量	吨	2.0	↓5.0%
废水污染物排放浓度	kg/吨	0.41	↓2.5%

①废气污染物排放量计算依据：按照废气委外检测报告计算主要污染物年排放总量；

②废水污染物排放量计算依据：按照废水委外检测报告和在线数据计算主要污染物总量与废水排放量的比值。

表扬函

扬宣电子(苏州)有限公司：
新年伊始，万象更新。苏州市生态环境综合行政执法局谨向贵公司及其员工致以诚挚的祝福和问候！
2023年11月，苏州市生态环境局在全国首创推出“苏州市企业环保自查自纠服务平台”（以下简称“自查自纠平台”），目前已免费服务企业超2.1万家，帮扶企业查纠异常情况6.8万个，在规范企业环境管理、降低企业环境安全隐患方面取得明显成效。
过去的一年，贵公司以自查自纠平台为依托，深入践行绿色发展理念，通过环境管理自查自纠，保障了企业绿色稳健发展。综合2024年度自查自纠平台应用情况，贵公司8次获得月度金牌、1次获得月度银牌，体现了贵公司对环境保护工作的重视，对此，深表感谢，并予以表扬。
2025年，希望贵公司再接再厉，利用自查自纠平台进一步提升环境管理能力和水平，并祝愿贵公司在绿色低碳发展的道路上继往开来，阔步向前，新年新气象，再创新业绩！
苏州市生态环境综合行政执法局
2025年1月3日

能源管理

扬宣电子严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，坚持“倡导资源节约、全员参与绿色生产”的管理方针，明确能源管理职责分工，全面开展能源管理风险识别、评估等工作，持续优化能源管理平台，不断加强能源管理。

为提高清洁能源的使用比率以及能源使用效率，减少能源浪费，公司识别出主要能源种类，通过对优化生产设备、采用节能照明、加强空调温度管控、节约用水等措施，并在公司屋顶和停车场等地方装设太阳能发电设施装置，并在公司内部加强人员的节约意识的培训，以达到节约能源使用的目的。

2024年能源消耗量

类别	能源类型	单位	消耗量
消耗量	外购电力	千瓦时	48,405,626
	天然气	立方	215,167
消耗强度	外购电力	千瓦时/百万元	58,673
	天然气	立方/百万元	261

案例： 2023年4月起，在公司屋顶和停车场等地方装设太阳能发电设施装置，累计总占地面积达到10,289平方米，截止2024年末，扬宣电子累计光伏用电量162.6万千瓦时，减少CO₂排放约1,279吨。



节能减排

扬宣电子作为一家肩负社会责任感的企业，公司充分意识到自身业务对环境的影响，致力于打造可持续发展的服务，希望能以身作则，通过企业运营的优化与升级，对行业乃至社会带来积极影响。在提供生产与服务过程中，通过人员节约意识的强化、设备改造优化、生产效率提升等手段，从而降低能源的使用。并基于过去的减碳成果，公司制定了更具雄心的碳减排目标与战略规划，为了响应国家的“3060”双碳目标，针对减碳目标，公司制定《温室气体量化与报告管理程序》，积极开展内部盘查，委托第三方机构每年一次对组织温室气体排放进行核查确认，全面掌握能源使用与温室气体排放的情况，为减少组织碳排放排放，努力研发改进生产技术，为达成公司的减碳目标而努力。

· 磁悬浮冷冻机组替代螺杆机冷冻机组

案例：

将3套螺杆机冷冻机组（80冷吨、100冷吨、130冷吨）停用，替换成磁悬浮冷冻机组，可减排816tCO₂/年。

· 空压机余热回收取代电镀槽电加热

回收空压机余热，利用热水循环加热电镀槽液，取代原有电加热管加热，可减排340tCO₂/年



案例：

2025年7月，委托第三方机构对公司的组织温室气体排放进行了进行核查确认。

*CO₂ 排放减少计算方法：光伏用电量×(华东电网排放因子0.8411kgCO₂e/kWh-光伏发电排放因子0.0545kgCO₂e/kWh)

废气排放

扬宣电子在生产运营过程中涉及的废气主要包括酸（碱）性废气和有机废气的排放等。公司严格遵守国家、地方相关废气排放标准，以“排放量低于政府允许审批量，排放浓度低于国家的排放限值”为目标，对于生产过程产生的废气，通过公司设置废气处理设施进行处理，100%达标后排放，并定期委托第三方进行检测，以监测自身废气排放情况，持续采取措施减少自身的废气排放以减少对环境的影响。2024年，公司排放的废气中的各类污染物浓度均可达到《中华人民共和国国家标准大气污染综合排放标准GB16297-1996》《江苏省大气污染防治条例》《挥发性有机物无组织排放控制标准》(GB37822-2019)中的标准限值，未发生废气超标排放事件。

遵守的排放标准	主要控制指标	监测方法	2024年遵守情况
《大气污染物综合排放标准》(DB 32/4041-2021) 《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93) 《电镀污染物排放标准》(DB 21900-2008)	· 低浓度颗粒物 · 非甲烷总烃 · 氮氧化物 · 硫酸雾 · 臭气	定期进行第三方检测	遵守

案例：

公司设置废气处理设施和颗粒物的袋式除尘处理设施，经过处理，100%达标后排放。

有机废气RCO处理设施



颗粒物袋式除尘处理设施



废弃物管理

公司重视废弃物管理工作，采取对废弃物进行分类的方式，明确将废弃物区分为危险废弃物、可回收废弃物与一般废弃物三大类，确保废弃物管理有效运行，即分类、收集存放及处理。对于危险或有害废弃物以及可以变卖的废弃物，明确收集、贮存和处置流程，确保危险废弃物的全过程可追溯性和合法处置。公司处理危险废弃物时，严格遵照《国家危险废弃物转移联单管理办法》，环安部在江苏省危险废弃物管理系统进行申报，并将申报信息记录于危险废弃物出入库台账；每月对各类危险废弃物出入库台账进行统计，并记录于危险废弃物月统计表，转移手续按照环保部门相关规定办理。报告期内，公司所有废弃物均依照国家法律法规进行处置，未对周边环境产生重大影响。

公司将减少或消除废弃物视作为发展循环经济的重要基础，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《废弃物管理规范》，建立行之有效的废弃物管理体系，以“将有害废弃物及无害废弃物的产生量控制在较低水平”为目标推进废弃物处理的减量化、资源化、无害化。

2024年废弃物管理措施

- 加强固废进行分类，设置多个分类的垃圾箱；
- 废弃物由各区域各部门分类收集、回收处理。
- 废弃物分类入仓保管与标识。
- 废弃物分类处置
 - a 危废交由有资质单位处理
 - b 一般有价值固废，回收再利用或置换
 - c 一般无价值固废，交由指定部门处理

2024年绩效指标

100%

水资源管理

扬宣电子严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，实施规范化的用水管理，做好节水工作。公司针对不可回收再利用的废水，通过废水处理设施确保废水经处理后达标再排放。制定《废液分析规范》《废水水质监测分析规范》等规程，规定相关部门定期废液废水的水质进行分析，以确保排放达标。由责任部门每月对水资源耗用情况进行统计汇总、通报，对异常进行分析，持续推进能资源的有效利用和节约。

公司积极倡导节约用水理念，不断提升员工节约用水意识和习惯，提倡水资源的回收利用，为水资源保护贡献力量。



2024年水资源消耗强度

533吨CO₂/百万元生产总值

生物多样性

公司在应对生态系统与生物多样性保护方面，依据《环境因素识别与评价控制程序》对公司各类环境因素进行评价，识别出工业污水排放和化学品泄露排放对水、土壤、森林、植被等方面有重大影响，作为重大环境因素进行控制。通过制定《化学品管理规范》《化学品槽车灌装作业规范》《废水处理操作规范》等程序，对用水、排水以及化学品的相关管理措施，并通过定期演练《制程化学品泄漏应急预案》《化学品泄漏应急预案》，加强紧急应对能力，将紧急事态给环境造成的伤害降到最小限，加强保护生物多样性，以积极回复SDGs中的第14项和第15项的目标。



绿色供应链

扬宣电子生产环节使用的原材料有铜箔、板材、油墨、锡球、干膜、银盐片、PP等。公司高度重视原材料供应的稳定和质量控制，制定《供方环境管理规范》《供方管制程序》，评价与控制原材料供应商在环境方面的表现，优先选择通过ISO14001环境管理体系的厂商，定期向其宣导本公司环境方针及环保理念，并与其签定《供应商环境关联物质不使用保证书》，并要求严格遵守执行之。对于化学品要求提供MSDS，将化学品运输纳入管控范围（包括提供运输许可证和特种车辆驾驶证等）。

案例：

废水处理设备

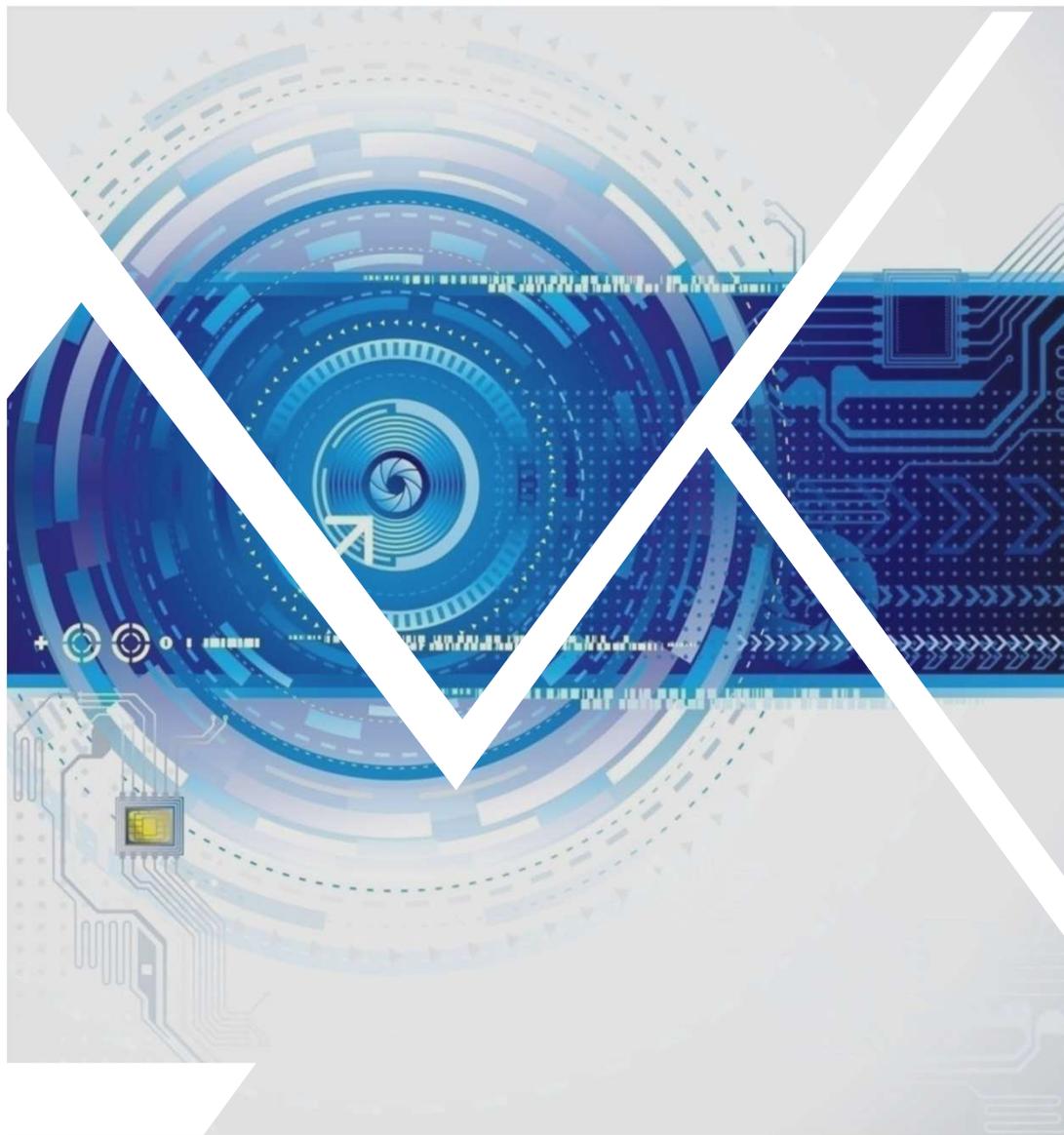
处理能力：
2,500吨/日

经过预处理的污水，接入工业区污水处理设施排放限量：
338,650吨/年



社会 05

可持续供应链与负责任采购管理
产品与服务质量、职业健康安全
客户满意度与员工满意度
员工权益与合规雇佣
员工薪酬、激励与员工福利、关怀
员工培养与发展
社会公益与贡献



社会

在公司ESG管理框架下，扬宣电子十分关注社会问题，将社会责任视为驱动长期价值的核心要素，公司在开展业务的同时兼顾社会可持续发展，始终坚持以人为本，构建和谐企业，健全内部制度管理，保障员工权益，促进身心健康，搭建成长平台，促进社区发展。

可持续供应链

为确保物料的供应安全、降低供应风险、选择守法规范的商业合作伙伴、打造负责的供应链、保护企业和商业合作伙伴的合法权益，扬宣电子制定了完善的供应商管理规定。建立了《采购管制程序》、《供方管理规范》等程序，依据此程序与规范，对各种原料、辅料、防护用品、零件、设备等采购，委外加工、运输等全供应链进行管理。公司定期对供应商的资质、能力进行细致排查，同时对其经营状况、品质控制能力、环境安全管理等方面实施严格监督。公司在选择商业合作伙伴时，由采购部、品保部、技研部等多部门协同多方位对商业合作伙伴的资质、样品测试、供货能力、供货质量等内容按照相关规定进行筛选和评估。

参与审核的供应商数量

34家

参与审核的关键供应商占比

100%

负责任采购管理

公司规范采购行为，确保供应链符合社会责任、环境友好及道德合规要求，提升公司可持续发展能力，依据《联合国全球契约》、国际劳工组织(ILO)标准及国家相关法律法规，制定了《供方环境管理规范》《道德规范管理制度》《禁止使用冲突矿产规程》，对供应商尽职调查作出了规定，要求供应商对化学品的MSDS、冲突矿产的使用、反贿赂等进行调查。秉承合规优先、全链责任、持续改进的基本原则，通过分级评估、能力建设支持、风险监控、信息披露等相关措施，对公司所采购活动包括各种原料、辅料、防护用品、零件、设备等采购，委外加工、运输等供应商的选择、评估、评审，并与供方签订《供应商环境关联物质不使用保证书》《供应商廉洁承诺书》。同时公司响应EICC和GeSI（全球电子可持续发展倡议）联合工作组的承诺，改善电子供应链的条件，不接受助长冲突的采矿活动，以及《多德-弗兰克保护法》条例要求披露及报告有关产品内所使用的锡、钽（钶钽铁矿）、金、钨、钴的情况及其来源，并要求供应商签订《不使用冲突矿产保证书》承诺交付产品所含金属均非源自冲突区域，且未通过非法贸易途径获取，并建立原料溯源管理制度。

签署承诺书的供应商覆盖率

100%



产品与服务质量

扬宣电子始终坚持一直坚持“妥善活用资源，秉持环保意识，永不停歇追求品质于至善，全方位满足顾客需求”的质量方针，根据ISO9001:2015《质量管理体系 要求》建立了完善质量管理体系，持续提高服务质量管控能力。以优质产品、合理价格及满意服务，努力为PCB板的健康发展做出贡献。

扬宣电子根据产品涉及的行业，分别依据 IATF16949: 2016《汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》、ISO 13485:2016《医疗器械质量管理体系-用于法规的要求》，建立了汽车行业与医疗器械行业的管理体系，充分理解和确定客户的要求，以确保客户满意，报告期内未发生产品召回事件。

公司的EP-A、EP-B产品为满足相关方的要求，进行并通过了第三方的产品认证。

2024年重大质量事故

0件

2024年客诉处理及时率

100%





职业健康安全

扬宣电子贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《重大危险源辨识》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，遵照“全员参与、预防为主、安全健康、遵法守纪、持续改善。”的职业健康安全方针，依据ISO45001: 2018标准要求，建立了职业健康安全管理体系，制定了《职业健康安全管理体系手册》《职业健康管理制度》《消防管理制度》《员工劳动安全与防护规定》《事故管理制度》，建立了紧急应变组织架构，并制定火灾、自然灾害、职工重大伤亡事故、化学品和油品泄漏等紧急预案及处置方案，对安全管理、事故处理等方面提出明确要求，从根本上消除或降低职业健康安全风险，并为全体员工购买工伤等社会保险与商业保险，覆盖为100%，以保障员工职业健康与劳动的权益。



2024年安全保护投入

130万元

2024年重大安全事故

0件

2024年工伤导致死亡数

0人

客户满意度

扬宣电子旨在通过向顾客对产品质量、服务等方面的满意度进行调查，了解顾客的需求和期望，评价产品质量和服务与顾客要求的符合性，纠正存在缺陷，持续改进，以增强顾客满意度，制定了《顾客满意度调查管控制程序》，由业务部策划每年至少两次，通过拜访、邮寄、E-mail方式等多种途径进行客户满意度收集后进行分析。通过数据反馈，客观评估公司在质量与服务方面的表现，识别出其优势与不足，为进一步提升服务质量、增强客户满意度提供决策依据。同时公司制定了《客户抱怨管理规范》，规范客户抱怨发生时的处理流程，及时回应客户的抱怨，以确保顾客满意，持续提高产品与服务的质量。

员工满意度

扬宣电子致力于给员工创造良好轻松的工作环境、助力发挥员能动性，使每个员工产生归属感，公司关注员工心声，制定了《员工满意度调查管控制程序》，由人事部每年至少一次通过《员工满意度调查表》方式对员工进行满意度调查，收集数据做出统计、分析不满意原因，编制相应整改计划，经总经理审核批准并组织评审各职能部门范围外的不满意因素的分析与措施的制订，并及时对员工提出的意见进行回复反馈，切实提升员工幸福感、满足感。

2024年，从工作情况（包括工作条件、工作时间、工资制度、福利情况、晋升机会等）和生活情况（包括生活质量、住宿环境、工厂环境等）共13个维度，对350名员工发放问卷的方式进行满意度调查，员工积极参与，回收率为100%。调查人数总占比为39%，满足公司规定的调查比例要求。

2024年度客户综合满意度 98.4%



2024年度员工总体满意度 88.0%



员工权益

扬宣电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循国际劳工组织（ILO）发布的《同工同酬公约》《最低就业年龄公约》《禁止童工劳动公约》《就业和职业歧视公约》《强迫劳动公约》《废除强迫劳动公约》《职业安全与卫生公约》等中国批准的七项核心公约，公司内部建立了《结社自由及集体谈判管理制度》《女工、童工和未成年工管理制度》《禁止强迫和强制性劳动管理制度》及相关规章制度中，明确声明公司严格遵守国际劳工组织(ILO)核心公约、国家劳动法律法规及客户社会责任要求，采取包括但不限于以下措施：1) 严格禁止任何形式的强迫劳动、童工及歧视行为。2) 保障员工合法薪酬、福利与工作时间提供安全健康的工作环境。3) 尊重员工自由结社与集体谈判权，建立透明申诉机制，保护员工权益，在《员工手册中》加入了《申诉与沟通交流制度》相关内容。

扬宣电子坚持以人为本，对人员的招聘、培训、考核、奖惩、晋升和淘汰等制定了《人力资源管制程序》《员工手册》，根据公司发展需要制定了有效的人力资源规划，保障了公司发展目标的实现，实现了人力资源的有效配置，营造和谐的工作环境和劳动关系，实现个人价值与企业目标的双赢。

劳动合同签订率

100%

保险覆盖率

100%

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》，制定《招聘管理规范》，秉承公平、公开、依法合规的雇佣原则，反对性别歧视、反对区域歧视、反对民族歧视、禁用童工等，通过与院校合作，为应届毕业生提供更多的实习或工作的机会，致力于构建和谐劳动关系和公平公正的劳动环境，多元化的为社会就业创造机会，促进公司与社区社会和谐发展。

24年3月，与人文与艺术学院开展合作交流，为应届毕业生提供实习或就业的机会。



少数民族

347

汉族

545

按照雇佣人员民族划分雇佣数量

50岁以上

80

大于30且小于50岁

482

30岁及30岁以下

330

按照年龄划分的员工人数

高中、中专

738

大学（含大专）以上

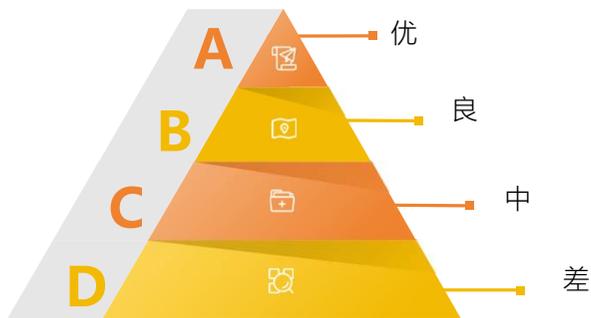
154

按照教育背景划分的员工人数

员工薪酬与激励

扬宣电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理制度和流程，实行对全体员工劳动合同制。公司员工的工资、福利和劳动保护均按照国家和地方政府的有关规定执行，规范用工，切实保护员工的权益。

扬宣电子秉承战略导向原则设立绩效考核制度。以“公开、公平、公正”的原则，以业绩和能力为依据，为全体员工提供公平、科学、合理的薪酬。公司严格遵守国家法律法规和运营所在地政策，确保员工薪资超过当地政策规定的最低工资标准。同时，基于出勤状况、奖惩状况、工作效率达成状况、指导协调完成状况、处理能力状况、7S观念及执行状况、积极性与责任感状况、出勤纪律等维度，每年一次对员工进行周期性的个人绩效考核。公司根据员工的业绩表现，共设有四个级别，分为优、良、中、差，考评结果为优、良的员工，有薪资福利调和职务升迁机会。



员工福利与关怀

扬宣电子按照国家和地方法律法规，为员工缴纳各类社会保险，还搭建了公司特有的员工福利体系。公司积极开展团建活动，通过部门活动、公司集体旅游，并组织开展多样化文娱活动，丰富员工业余生活；根据当年的实际情况，为员工发放节日礼物，以表示节日慰问；对于满足规定要求的员工，依法依规实施带薪休假。

2024年人均带薪年休假天数



9.5天

案例：

24年8月24日，公司组织“团结努力，共创美好未来”的虞山雄鹰线爬山团建活动，公司全体人员积极参加，锻炼了员工的协作能力，提高了团结意识，与凝聚力。



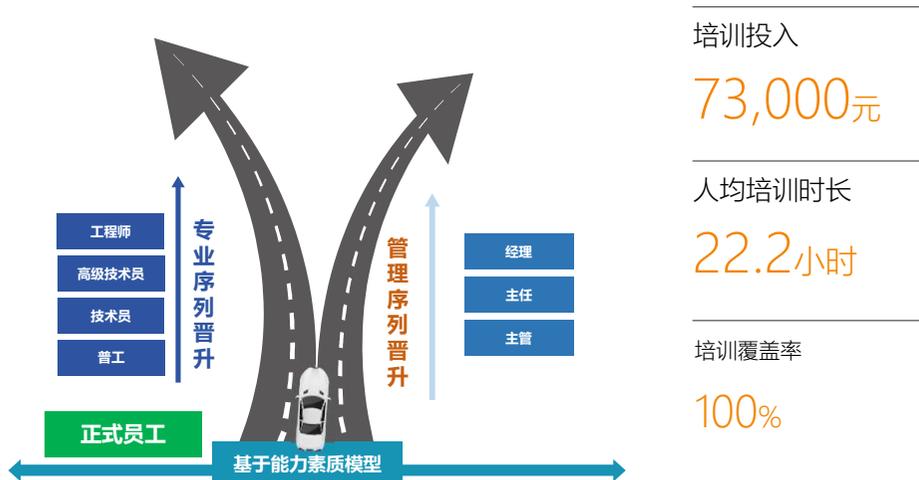
24年5月，公司为当月生日的员工举办庆生会，让员工感受到企业的温度与关怀，提高员工的归属感。



员工培养与发展

扬宣电子尊崇以人为本的宗旨，把人视为公司的第一资本，是公司最宝贵的财富。重视人才并重视培养和发展人才是公司不断进步的基础，也是未来事业成功的关键。公司不断完善考核体系以更有效地帮助员工改进工作，同时不遗余力的对员工进行培训，致力于为每一位员工提供个人成长的机会。公司采用双重职业发展通道（专业与管理），有效避免“彼得效应”，将培训和考核与发展制度明确加入《员工手册》中，并制定《人力资源管控制程序》等多项制度，为人材的培养制定了管理框架。公司有计划的组织员工参加培训，分为新员工入职培训、岗前培训、在职培训（包括外训）、转岗培训等方面的培训，让员工及时了解公司文化、熟悉公司相关规章制度、不断更新和巩固相关业务知识和技能，满足公司可持续经营发展的需要。

扬宣电子员工发展规划图



社会公益与贡献

扬宣电子坚信企业的成功离不开社会的支持。作为社会的一员，公司肩负着回馈社会的责任，特别是在社区参与、创造更多平等就业机会、帮扶弱势群体、环境保护和健康与福祉等方面，公司积极参与和行动。

在创造就业方面，公司积极响应《江苏省就业促进条例》《江苏省按比例安排残疾人就业办法》，为少数民族与残疾人提供更多的就业机会。截至2024年12月31日，公司共有少数民族347人，伤残人士6人，分别占总人数的38.9%和0.67%，并为其提供相应的权益保障。

在帮扶弱势群体方面，公司积极参与慈善捐款与灾区慰问等活动，2024年累计捐款1800万余元。2024年甘肃地震后，奔赴灾区对受灾群众进行慰问。

案例：

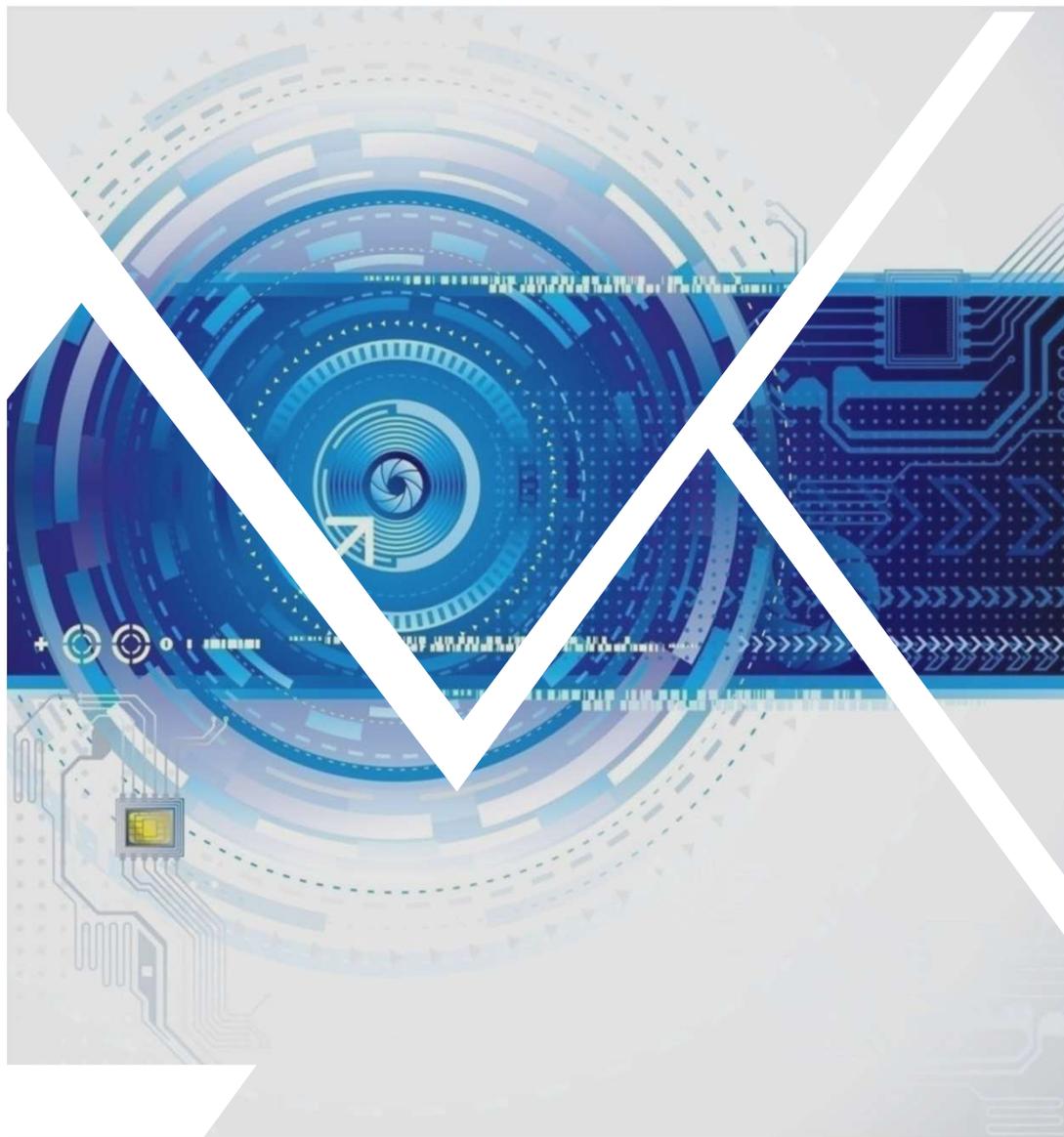
2024年慈善捐款

2024年甘肃地震灾后慰问

捐赠证书

扬宣电子（苏州）有限公司：
您单位弘扬扶弱济困的传统美德，积极支持慈善事业发展，向常熟市慈善基金会捐赠人民币20869.72元。
特颁此证，并致谢忱！
常熟市慈善基金会
2024年12月9日

报告后记



未来计划

在全球电子制造业面临欧盟《新电池法规》延伸管控和工信部《电子信息制造业绿色低碳发展路线图》的双重驱动下，作为高频高速PCB领域的核心供应商，扬宣电子将以“精密智造，绿创未来”为ESG战略内核，在欧盟《CSRD》新规与国内《ESG披露指南》正式生效的监管环境下，企业ESG建设进入“提质增效”新阶段。扬宣电子积极响应国家发改委《2030年前碳达峰行动方案》修订版中关于“行业减排协作机制”的要求以及国际可持续准则理事会(ISSB)最新发布的S2气候信息披露标准。为了实现这些目标，扬宣电子将重点从以下4个方面采取行动：

推进和谐劳动关系建设

坚持以人为本，尊重人的价值，处理好企业发展和员工权益的关系。

成本控制与效率提升：

更加积极主动地担当社会责任，推动可持续发展，实现经济效益与社会效益的双赢局面。

发展绿色生产：

大力发展循环经济，提高资源利用率，建立健全环境管理体系。

成本控制与效率提升：

更加积极主动地担当社会责任，推动可持续发展，实现经济效益与社会效益的双赢局面。

关键绩效表

公司治理绩效

指标	单位	2023年	2024年
董事会不同年龄员工百分比			
50岁以下	%	40%	40%
50到60岁	%	20%	20%
60岁以上	%	40%	40%
董事会不同性别员工百分比			
男	%	80%	80%
女	%	20%	20%
监事事会不同年龄员工百分比			
60岁以下	%	0%	0%
60岁以上	%	100%	100%
监事会不同性别员工百分比			
男	%	100%	100%
女	%	0%	0%
董监两会次数与决议事项			
董事会召开次数	次数	4	4
监事会召开次数	次数	4	4
审议和决议事项	项	5	4
内部控制			
发现不符合事项	项	2	1
可持续改善建议项	项	2	3

指标	单位	2023年	2024年
反贪腐			
违纪、商业道德违规事件	起	0	0
接受反腐败培训人员总数	人	415	436
基层员工参加率	%	28%	32%
中层管理人员参加率	%	100%	100%
高层管理人员参加率(包括董事)	%	100%	100%
知识产权与技术创新			
本年度新获专利数量	项	6	16
本年度累计持有专利数量	项	25	41
本年度累计软件著作权数量	项	0	0
本年度累计商标数量	项	1	1
研发人员数量	人	132	134
研发人员占员工总人数比例	%	11.6%	11.7%
信息安全管理			
软硬件维护率	%	100%	100%
硬件安全率	%	100%	100%
信息安全事故	次	0	0
信息安全培训与演练	次	1	1

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年
环保资金投入	万元	989.4	994.9
能源与碳排放			
生产总值	百万元	750	825
外购电力	千瓦时	48,125,447	48,405,626
外购电力消耗强度	千瓦时/百万元生产总值	64,167	58,673
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳	770	1,015
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳	31,540	30,123
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳	1,867	1,838
温室气体排放总量	吨二氧化碳	34,177	32,976
温室气体排放总强度	吨二氧化碳/百万元生产总值	45.6	40.0
水资源			
总用水量	吨	404,613	439,485
用水强度	吨/百万元生产总值	539.5	532.7
污水与废弃物			
固体废弃物总量	吨	9,540	10,301
危险有害废弃物	吨	8,209	8,941
危险有害废弃物排放密度	吨/百万元生产总值	10.95	10.84
一般无害废弃物	吨	1,331.0	1,360.0
一般无害废弃物排放密度	吨/百万元生产总值	1.77	1.65
废水排放量	吨	411,780	449,971
废水排放强度	吨/百万元生产总值	549	545

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年
员工雇佣			
员工总数	人	925	892
按照年龄划分的员工人数			
30岁及30岁以下	人	347	330
大于30且小于50岁	人	503	482
50岁及50岁以上	人	75	80
按照教育背景划分的员工人数			
大学(含大专)以上	人	141	154
高中、中专	人	784	738
按照职级划分的员工人数			
非管理人员	人	770	740
管理人员	人	155	152
按照性别划分的高级管理人员人数			
男	人	20	21
女	人	6	5
员工权益保障			
员工流动率	%	7.8	7.5
劳动合同签订率	%	100	100
及时支付员工薪酬	%	100	100

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年
员工权益保障			
劳工纠纷发生次数	%	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100
人均带薪年假天数	天/人	8.7	9.5
员工满意度	%	87.0	88.0
职业健康与安全			
职业健康管理体系覆盖的工作者数量	人	925	892
重大安全事故	起	0	0
工伤导致的死亡数量	起	0	0
可记录工伤的数量	起	1	5
接受安全方面培训的员工总人次	人次	925	892
安全保护投入	万元	248.6	130.2
产品与服务			
涉及产品和服务的健康与安全的违规事件数量	件	0	0
客户满意度或平均满意分数	分	98.2	98.4

指标	单位	2023年	2024年
员工培训与发展			
按照性别划分的员工受训百分比			
男	%	100	100
女	%	100	100
按照职级划分的员工受训百分比			
基层员工	%	100	100
中层管理人员	%	100	100
高层管理人员	%	100	100
按照职级划分的员工人均受训时长			
基层员工	小时	22	24
中层管理人员	小时	16	15
高层管理人员	小时	10	11
员工培训支出金额	万元	22.4	7.33
可持续供应链与负责任采购			
参与审核的供应商数	家	37	34
参与审核的关键供应商占比	%	100%	100%
签署承诺书的供应商覆盖率	%	100%	100%

企业荣誉



2005年
企业资信AAA级
东宇国际



2019年
供应商贡献奖
LG电子



2022年
永续绩优奖
佳世达



2023年
最佳支持奖
安费诺永亿通讯



2023年
战略供应商
LG电子



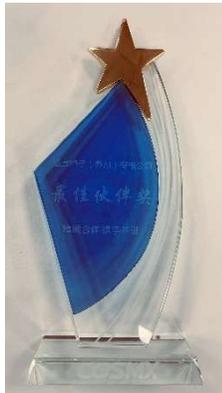
2023年
优秀供应商
COSMX



苏州市示范智能车间
-苏州市工业和信息化局



2023年
成本贡献奖
乐星汽车电子



2024年
最佳伙伴奖
COSMX



2024年
最佳合作银奖
LG电子



2024年
绩优供应商
佳世达



2025年上半年
银奖
佳世达



会员单位
常熟市安全生产管理协会

参考索引(CASS ESG6.0)

议题		关键绩效指标	披露位置	议题		关键绩效指标	披露位置		
报告前言 (P)									
报告规范	高管致辞	质量保证	P3	资源利用与循环经济	水资源利用	水资源节约目标及举措	P28		
		信息说明	P3			循环经济	水资源回收利用	P28	
企业简介		高管致辞	P6				循环经济的目标和计划	P26	
		基本信息	P7,P8			资源节约与高效利用	P26		
		战略与文化	P9	社会(S)					
		业务概况	P10,P11	乡村振兴与社会贡献	社会贡献	社会贡献行动及成效	P35		
环境绩效 (E)						社会贡献投入资金金额	P35		
应对气候变化	应对气候变化	应对气候变化治理	P23			科技创新的战略和目标	P21		
		应对气候变化战略	P23			研发创新管理制度体系建设	P21		
		气候变化相关影响、风险和机遇管理	P23			参与研发创新、科技合作项目的情况	P21		
		应对气候变化的指标与目标	P23			研发投入金额	P21		
		为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	P23			研发投入占主营业务收入比例	P21		
		范围一温室气体排放量	P23			研发人员数量	P21		
		范围二温室气体排放量	P23			研发人员占员工总人数比例	P21		
		范围三温室气体排放量	P23			应用于主营业务的发明专利数量	P21		
		聘请第三方机构核查或鉴证温室气体排放数据	P26			发明专利申请数	P21		
		分类统计温室气体排放情况	P23			发明专利授权数	P21		
		温室气体排放量核算说明	P23			有效专利数	P21		
		减排目标、措施及成效	P25,P26			获得的专业资质和重要奖项	P41		
		客观审慎披露碳减排创新成果	P26					加强供应链风险管理	P28,P30
				环境管理制度	P24	供应商与客户	供应链安全	保障供应链安全稳定	P28,P30
污染防治与生态系统保护	污染物排放	污染物排放总量	P25					加强供应链管理	P28,P30
		污染物超标排放情况	P25			促进供应链可持续发展	P28,P30		
						产品和服务安全与质量	P31		

参考索引(CASS ESG6.0)(续)

议题		关键绩效指标	披露位置
资源利用与循环经济	水资源利用	水资源节约目标及举措	P28
		水资源回收利用	P28
	循环经济	循环经济的目标和计划	P26
		资源节约与高效利用	P26
社会(S)			
乡村振兴与社会贡献	社会贡献	社会贡献行动及成效	P35
		社会贡献投入资金金额	P35
创新驱动	创新驱动	科技创新的战略和目标	P21
		研发创新管理制度体系建设	P21
		参与研发创新、科技合作项目的情况	P21
		研发投入金额	P21
		研发投入占主营业务收入比例	P21
		研发人员数量	P21
		研发人员占员工总人数比例	P21
		应用于主营业务的发明专利数量	P21
		发明专利申请数	P21
		发明专利授权数	P21
		有效专利数	P21
		获得的专业资质和重要奖项	P41
		供应商与客户	供应链安全
保障供应链安全稳定	P28,P30		
加强供应链管理	P28,P30		
促进供应链可持续发展	P28,P30		
产品和服务安全与质量	产品和服务质量管理体系		P31

议题		关键绩效指标	披露位置
供应商与客户	产品和服务安全与质量	质量管理体系认证	P31
		产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	P31
		售后服务	P31
		产品召回	P31
		应对客户投诉	P31
	数据安全与客户隐私保护	数据安全治理	P20
		数据安全事件及应对	P20
		客户隐私保护	P20
		泄露客户隐私事件及应对	P20
员工	员工权益保障	吸纳就业情况	P33
		员工构成	P33
		劳动合同签订率	P33
		及时支付员工薪酬	P39
		社会保险覆盖率	P33
		人均带薪年假天数	P34
		劳工纠纷情况	P40
		员工变动情况	P39
		确保招聘录用程序合规与公平透明	P33
	建立合理有效的员工申诉制度	P33	
	职业健康与安全生产	职业安全风险及来源的识别与评估	P31
		职业健康安全管理体的建立与实施	P31
		职业健康安全管理体资质认证	P31
职业健康与安全相关培训		P40	
	工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	P33	

参考索引 (CASS ESG6.0) (续)

议题		关键绩效指标	披露位置	
员工	职业健康与安全生产	安全事故情况及应对	P31	
	职业发展与培训	职位体系设置情况	P35	
		员工晋升、选拔与职业发展机制	P35	
		员工培训类型及开展情况	P35	
		员工培训次数	P35	
		员工培训支出金额	P35	
		员工培训覆盖率	P35	
治理(G)				
可持续发展相关治理机制	可持续治理机制	可持续发展治理架构	P13	
		可持续发展制度体系	P13,P17	
		可持续发展专业技能和能力	P19	
		可持续发展信息报告机制	P13,P17	
		可持续发展监督考核	P13,P17	
		将可持续发展纳入决策考虑	P13	
		可持续发展战略规划	P13	
		可持续发展影响、风险和机遇管理	P14	
		识别可持续发展重要性议题	P14	
		可持续发展指标体系构建及其分工	P13	
		可持续发展目标及其进展	P5	
		可持续发展数字化建设	P21	
		尽职调查	负责尽职调查的机构或人员	P20,P30
			尽职调查的范围	P20,P30

议题		关键绩效指标	披露位置
可持续发展相关治理机制	尽职调查	识别可持续发展相关负面影响或风险的程序	P20,P30
		应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况	P20,P30
	利益相关方沟通	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	P15
		利益相关方沟通渠道	P15
商业行为	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	P19
		反商业贿赂及反贪污的措施	P19
		举报者保护政策	P19
		商业贿赂及贪污风险评估	P19
		接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	P38
		接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	P38
		接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	P38
		商业贿赂及贪污事件及应对	P19
	反不正当竞争	反不正当竞争管理制度体系	P18
		反不正当竞争的措施	P18
	不正当竞争事件及应对	P18	
报告后记(A)			
报告后记		未来计划	P37
		关键绩效表	P38~P40
		指标索引	P42~P44
		企业荣誉	P41
		意见反馈	P45

读者意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。本报告是扬宣电子(苏州)有限公司向社会公开发布的ESG可持续发展报告，我们真诚地期待您对本报告进行评估，非常希望能倾听您的宝贵意见和建议，恳请您协助完成下面的相关问题并反馈给我们，以便持续改进公司的社会责任工作，不断提高履行ESG可持续发展的能力与水平！

意见调查：（请在相应位置打「√」）

1.对于扬宣电子，您的身份是？

- 政府 投资者 员工 客户 供货商 / 承包商
合作伙伴 小区和公众 媒体 非政府组织
其他（请注明）

2.您认为扬宣电子履行ESG可持续发展表现：

- 很好 较好 一般 较差

3.您对报告的总体印象是：

- 很好 较好 一般 较差

4.您认为报告中所披露的ESG可持续发展信息质量：

- 很好 较好 一般 较差

5.您认为报告结构：

- 很合理 较合理 一般 较不合理

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

- 很好 较好 一般 较差

7.您对扬宣电子ESG可持续发展方面的工作有哪些期待？

8.您对本报告的其他意见？

您可以选择以下方式反馈您的意见：

扬宣电子(苏州)有限公司

地址：江苏省苏州常熟市东南开发区常昆工业园南新路28号

邮编：215542

电话：+86-512-52575500